

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CENTRO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN
Dar certeza a los servidores públicos sobre el comportamiento ético a que deben sujetarse en su quehacer cotidiano	Contar con un código de conducta adecuado al contexto de la UTC	Elaboración de Código de conducta	Febrero
Difundir el código de ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán, así como el código de conducta de la UTC	Plantilla capacitada en materia de ética	Elaboración de una estrategia integral de conocimiento, difusión y capacitación en materia de los principios del código de ética y código de conducta	Abril
Dar a conocer y promover el uso adecuado de los medios mediante los cuales se recibirán las quejas por falta de integridad.	1 procedimiento de recepción de quejas	Elaboración de un procedimiento claro y adecuado para la emisión y recepción de quejas por falta de integridad	Junio
Fomentar acciones permanentes en materia de respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género	Capacitar a la plantilla en materia de derechos humanos	Gestionar la capacitación en materia de derechos humanos y no discriminación con organismos especializados.	Noviembre
Vigilar el cumplimiento del código de ética y código de conducta para la mejora continua	1 diagnóstico de clima ético de la plantilla de la UTC	Implementación de encuestas de opinión sobre la percepción del cumplimiento del código de ética y código de conducta	Diciembre
Dar certeza y claridad sobre el procedimiento para regular las nominaciones y elecciones de los miembros que formarán parte del CEIPCI	1 procedimiento para la elección e integración de miembros del CEIPCI	Elaboración y difusión del procedimiento para regular la elegibilidad de miembros para la conformación del ciepci	Diciembre

[Handwritten signature]

Roximela Chen Chan?

[Large handwritten signature]