

# COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

4o.  
**INFORME**  
TRIMESTRAL

2 0 2 3



Sistema Estatal  
Anticorrupción  
de Yucatán

**SESEAY**  
Secretaría  
Ejecutiva

# ÍNDICE

<b>I. NORMATIVIDAD APLICABLE</b> .....	1
<b>II. INTRODUCCIÓN</b> .....	2
<b>III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO</b> .....	2
<b>IV. SESIONES DEL COMITÉ</b> .....	6
<b>V. APARTADO DE INTEGRIDAD</b> .....	7
<b>VI. CONCLUSIÓN</b> .....	7
<b>VII. FOTOGRAFÍAS</b> .....	8
<b>ANEXO 1</b> .....	8
<b>ANEXO 2</b> .....	9
<b>ANEXO 3</b> .....	10
<b>ANEXO 4</b> .....	11
<b>VIII. RÚBRICAS</b> .....	12

## I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

## II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

## III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veintitrés, se informa que para el **cuarto trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
<b>Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.</b>	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	100%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	100%
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

**Resultado:** En fecha **veintitrés de octubre de dos mil veintitrés**, se llevó a cabo la Segunda Sesión Extraordinaria del **Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY**, respectivamente, la cual se encuentra cargada en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <https://seay.org.mx/integridad.php> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SECOGEY.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Anexo 1: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias.	Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control.	N/A
		Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.	N/A

**Resultado:** Este Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de interés no ha recibido quejas por violaciones al Código de Conducta y/o Ética de esta Entidad durante el periodo del segundo trimestre.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

**Resultado:** Durante el **cuarto trimestre 2023** se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, así como las Reglas de Integridad, siendo **"Liderazgo"**,<sup>2</sup> el valor difundido durante octubre a diciembre, con el objetivo de que los servidores públicos de la SESEAY sean guías, ejemplos y promotores del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán; fomenten y apliquen en el desempeño de las funciones conferidas los principios que la Constitución y la ley imponen, así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la función pública.

<sup>2</sup> Anexo 2: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.</b>	Que por lo menos 60% del personal cumpla con tomar el total de cursos de capacitación que se dispongan para dicho fin, por lo menos 2 al año.	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los recursos dispuestos (cuando menos 2 al año).	100%

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Capacitar y sensibilizar al personal de la SESEAY respecto a las bases establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual</b>	Capacitar al menos al 80% del personal de SESEAY. (Anual)	Instrumentar por medio de la Entidad o en coordinación con las autoridades competentes, programas de capacitación en los cuales se capacite al personal de la Entidad sobre la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual, así como temas de igualdad de género. (Anual)	100%

**Resultado:** Durante el mes de noviembre, se gestionó un curso para todos los servidores públicos de la SESEAY, en colaboración con la Secretaría de la Contraloría General (SECOGEY), el cual se denominó "Violencias y servicio público" y fue impartido por la Lic. Aida María Borges Aguilar, Jefa del Departamento de Ética, Igualdad de Género y Comunicación de la SECOGEY.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Anexo 3: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.</b>	Informar al personal adscrito a la SESEAY la información contenida en dicho protocolo.	Implementar la difusión de materiales gráficos de apoyo a través de carteles promocionales y/o audiovisuales mediante correo electrónico u otros medios de propagación	100%

**Resultado:** El 25 de noviembre de 2023, se difundió material gráfico a través del Facebook de la SESEAY, acerca del día internacional para eliminar la violencia contra la mujer. <sup>4</sup>

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Evaluación anual del CE de la SESEAY.</b>	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	Informes trimestrales	100%
		Informe anual	N/A
		Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

**Resultado:** En fecha **veintitrés de octubre de dos mil veintitrés** se celebró la **Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética**, aprobándose el **Tercer Informe Trimestral 2023**.

<sup>4</sup> Anexo 4: Evidencias fotográficas.

#### IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el cuarto trimestre 2023, se llevó a cabo **1** sesión extraordinaria, misma que se enlista a continuación:

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<p><b>SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA</b></p> <p>23 de octubre de 2023</p>	<p><b>I.</b> Lista de asistencia, declaración de cuórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes.</p> <p><b>II.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.</p> <p><b>III.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 3ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 21 de agosto de 2023. <b>(Anexo A)</b></p> <p><b>IV.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 2ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 23 de octubre de 2023. <b>(Anexo B)</b></p> <p><b>V.</b> Presentación, discusión y en su caso, aprobación del reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados en la 3ª sesión ordinaria y 2ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés <b>(Anexo C)</b></p> <p><b>VI.</b> Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento. <b>(Anexo D)</b></p> <p><b>VII.</b> Presentación y en su caso, aprobación del Cuarto Informe Trimestral de Actividades 2023 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés. <b>(Anexo E).</b></p> <p><b>VIII.</b> Aprobación del Informe Anual de Actividades 2023 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés.</p> <p><b>IX.</b> Asuntos Generales.</p> <p><b>X.</b> Propuesta de acuerdos del Comité.</p> <p><b>XI.</b> Clausura de la sesión.</p>

## V. APARTADO DE INTEGRIDAD

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se Encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.org.mx/integridad.php>, se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la sesión de actualización de integrantes del Comité de Ética 2023.

## VI. CONCLUSIÓN

A lo largo de este cuarto trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

## VII. FOTOGRAFÍAS

### ANEXO 1 APARTADO DE INTEGRIDAD PÁGINA WEB SEAY

Información Comité de Ética - 2023						
Número	Información	1RA	2DA	3RA	4TA	
1	Actas de Sesiones Ordinarias					
2	Actas de Sesiones Extraordinarias				NA	
3	Acta de Actualización de Integrantes					

**Cerrar**

## SISTEMA COMITÉS DE ÉTICA SECOGEY

Sesiones

Sistema de Comité de Ética > Sesiones

ORDINARIAS    EXTRAORDINARIAS

Sesiones Extraordinarias

Comité ↑	Número de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha	Acciones
COMITE-SEAY-2019	PRIMERA			Extraordinaria	13-02-2020	
COMITE-SEAY-2019	Segunda			Extraordinaria	27-05-2020	
COMITE-SEAY-2019	PRIMERA			Extraordinaria	17-02-2022	
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	27-06-2023	
COMITE-SEAY-2019	Segunda Sesión Extraordinaria			Extraordinaria	23-10-2023	

Elementos por pag: 10    1-5 de 5    < < 1 > >

## ANEXO 2

### DIFUSIÓN VALORES "LIDERAZGO"



# Liderazgo

Los servidores públicos de la **SESEAY** deben ser guías ejemplares y promotores del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán; fomentar y aplicar en el desempeño de las funciones conferidas, los principios que la Constitución y la ley imponen, así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la función pública.



### ANEXO 3

## CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA SESEAY EN TEMAS QUE AYUDE A FORTALECER LA INTEGRIDAD ÉTICA Y MORAL Y CAPACITAR Y SENSIBILIZAR AL PERSONAL DE LA SESEAY RESPECTO A LAS BASES ESTABLECIDAS EN EL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

### CURSO: "Violencias y servicio público"



## ANEXO 4

### ACTIVIDADES DERIVADAS DE LA PROMOCIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO.-

#### DIFUSIÓN MATERIAL GRÁFICO EN LAS REDES SOCIALES DE LA SESEAY



## VIII. RÚBRICAS

<p><b>L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández</b></p> <p><b>Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Lic. Julio César Góngora León</b></p> <p><b>Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Lic. Diana Valentina Chuc Franco</b></p> <p><b>Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez</b></p> <p><b>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Lic. César David Martínez Paredes</b></p> <p><b>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Lic. Mariela Rivera Barbosa</b></p> <p><b>Miembro Propietaria "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	
<p><b>Lic. Virginia Guadalupe Dritritt Herrera</b></p> <p><b>Miembro Propietaria "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>	

ÚLTIMA HOJA DEL CUARTO INFORME TRIMESTRAL 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY