

COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

2o.
INFORME
TRIMESTRAL

2 0 2 3



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN.....	2
III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.....	2
IV. SESIONES DEL COMITÉ	7
V. APARTADO DE INTEGRIDAD	8
VI. CONCLUSIÓN.....	8
VII. FOTOGRAFÍAS	9
ANEXO 1	9
ANEXO 2	10
ANEXO 3	11
ANEXO 4	12
VIII. RÚBRICAS	15

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the left margin]

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veintitrés, se informa que para el **segundo trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	100%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	100%
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

Resultado: En fechas **treinta de mayo de dos mil veintitrés, veintisiete de junio de dos mil veintitrés y dieciocho de julio de dos mil veintitrés**, se llevaron a cabo la Segunda Sesión Ordinaria, Primera Sesión Extraordinaria y Sesión de actualización de integrantes del **Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY**, respectivamente, las cuales se encuentran cargadas en el apartado de Integridad de la

página web del SEAY, consultable en: <https://seay.org.mx/integridad.php> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SECOGEY.¹

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias.	Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control.	N/A
		Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.	N/A

Resultado: Este Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de interés no ha recibido quejas por violaciones al Código de Conducta y/o Ética de esta Entidad durante el periodo del segundo trimestre.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado: Durante el **segundo trimestre 2023** se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta,

¹ Anexo 1: Evidencias fotográficas.

así como las Reglas de Integridad, siendo **"Desempeño permanente con integridad"**,² la regla difundida durante abril a junio, con el objetivo de que los servidores públicos en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función conduzcan su actuación con legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia, certeza, cooperación, ética e integridad.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.	Que por lo menos 60% del personal cumpla con tomar el total de cursos de capacitación que se dispongan para dicho fin, por lo menos 2 al año.	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los recursos dispuestos (cuando menos 2 al año).	0%

Resultado: Durante el segundo trimestre, no se reportan acciones relacionadas a capacitación del personal de la SESEAY que ayuden a fortalecer la integridad ética y moral.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitar y sensibilizar al personal de la SESEAY respecto a las bases establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual	Capacitar al menos al 80% del personal de SESEAY. (Anual)	Instrumentar por medio de la Entidad o en coordinación con las autoridades competentes, programas de capacitación en los cuales se capacite al personal de la Entidad sobre la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual, así como temas de igualdad de género. (Anual)	0%

Resultado: Durante el segundo trimestre, no se reportan acciones relacionadas a capacitaciones al personal de la SESEAY respecto a las bases establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual.

² Anexo 2: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.	Informar al personal adscrito a la SESEAY la información contenida en dicho protocolo.	Implementar la difusión de materiales gráficos de apoyo a través de carteles promocionales y/o audiovisuales mediante correo electrónico u otros medios de propagación	100%

Resultado: Durante el mes de junio de 2023, se difundieron carteles promocionales relacionados a las campañas emitidas por SEMUJERES acerca de la importancia de la implementación de un lenguaje asertivo e identificar micromachismos y fomentar una comunicación respetuosa, así como dar a conocer el término de "violencia digital"; los cuales se colocaron en puntos estratégicos en las instalaciones de la SESEAY de manera que sean visibles para todo el personal de la Entidad.³

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Evaluación anual del CE de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	Informes trimestrales	100%
		Informe anual	N/A
		Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

Resultado: En fecha treinta de mayo de dos mil veintitrés se celebró la **Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética**, aprobándose el **Primer Informe Trimestral 2023**.

³ Anexo 3: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Proceso de nominación y elección de integrantes temporales	Renovar a los integrantes temporales, en virtud de la conclusión de período por el cual fueron elegidos.	1. Etapa de nominación 1.1. Elaborar las boletas de nominación de acuerdo al padrón de servidores públicos de la SESEAY. 1.2. Registrar la votación del personal mediante las boletas de nominación emitidas y su depósito en la urna correspondiente. 1.3. Realizar el conteo de votos y seleccionar a los servidores públicos elegidos como candidatos a integrantes temporales.	100%
		2. Etapa de elección 2.1. Registrar el voto del personal mediante boletas debidamente foliadas.	100%

Resultado: En fecha treinta de mayo de dos mil veintitrés se celebró la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, emitiéndose el acuerdo **SESEAY/CE/ORD/30-05-2023.08**, a través del cual se presentó y aprobó por unanimidad el proceso de selección y nominación de los integrantes temporales del presente órgano colegiado.

Posteriormente, a través de correo electrónico de fecha 09 de junio del 2023, la presidenta del Comité de Ética dio a conocer acerca del proceso de nominación y elección de los integrantes temporales, consistiendo en lo siguiente:

- **Etapa 1:** La cual consistió en la nominación, llevándose a cabo del 09 al 15 de junio de 2023 a través de encuesta en el sistema electrónico "SurveyMonkey".
- **Etapa 2:** La cual consistió en la elección, llevándose a cabo del 19 al 23 de junio de 2023 a través de votación con boletas foliadas.

Las evidencias fotográficas de lo anterior se comparten a través del Anexo 4.⁴

IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el segundo trimestre 2023, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria y 1 sesión extraordinaria, mismas que se enlistan a continuación:

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<p>SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA</p> <p>30 de mayo de 2023</p>	<p>I. Lista de asistencia, declaración de cuórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes.</p> <p>II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.</p> <p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación del oficio de designación de la Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés. 2. Lectura y aprobación del acta de la 1ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 27 de enero de 2023. 3. Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados. 4. Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento. 5. Presentación y en su caso, aprobación del Primer Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2023. 6. Discusión sobre gestiones iniciales para el proceso de nominación y elección de los integrantes temporales del Comité de Ética. <p>III. Asuntos Generales.</p> <p>IV. Propuesta de acuerdos del Comité.</p> <p>V. Clausura de la sesión.</p>
<p>PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA</p> <p>27 de junio de 2023</p>	<p>I. Lista de asistencia y declaración de cuórum legal.</p> <p>II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.</p> <p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación y aprobación, en su caso de los resultados del proceso de elección de los integrantes propietarios temporales, así como a los que, por el número de votos obtenidos, fungirán como los suplentes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción. <p>III. Propuesta de acuerdos del Comité.</p> <p>IV. Clausura de la sesión.</p>

⁴ Anexo 4: Evidencias fotográficas.

V. APARTADO DE INTEGRIDAD

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.org.mx/integridad.php>, se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la sesión de actualización de integrantes del Comité de Ética 2023.

VI. CONCLUSIÓN

A lo largo de este segundo trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

VII. FOTOGRAFÍAS

**ANEXO 1
APARTADO DE INTEGRIDAD PÁGINA WEB SEAY**

Información Comité de Ética - 2023 ×

Número	Información	1RA	2DA	3RA	4TA
1	Actas de Sesiones Ordinarias				
2	Actas de Sesiones extraordinarias				NA
3	Acta de Actualización de Integrantes				

Cerrar

SISTEMA COMITÉS DE ÉTICA SECOGEY

Sesiones Ordinarias Q +

Comité ↑	Número de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha	Acciones
COMITE-SEAY :2019	TERCERA			Ordinaria	15-07-2022	
COMITE-SEAY :2019	CUARTA			Ordinaria	10-10-2022	
COMITE-SEAY :2019	Primera Sesión Ordinaria			Ordinaria	27-01-2023	
COMITE-SEAY :2019	Segunda Sesión Ordinaria			Ordinaria	30-05-2023	
COMITE-SEAY :2019	Sesión Actualización de Integrantes			Ordinaria	18-07-2023	

Elementos por pag: 10 11-15 de 15 < > 1 2 >>

ANEXO 2

DIFUSIÓN REGLAS DE INTEGRIDAD "DESEMPEÑO PERMANENTE CON INTEGRIDAD"

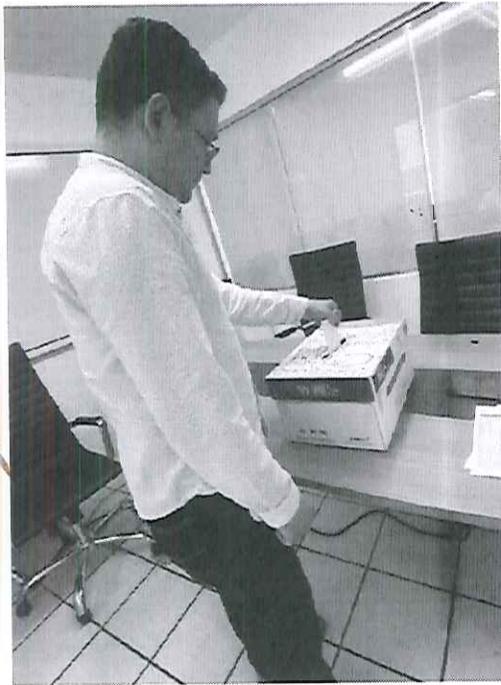


ANEXO 3

ACTIVIDADES DERIVADAS DE LA PROMOCIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO.- DIFUSIÓN MATERIALES GRÁFICOS

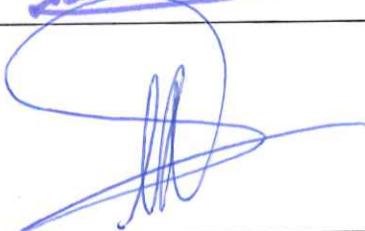


ANEXO 4



[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]

VIII. RÚBRICAS

<p>L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández</p> <p>Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Gabriela Gutiérrez de los Santos</p> <p>Secretaria Técnica del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Diana Valentina Chuc Franco</p> <p>Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez</p> <p>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. César David Martínez Paredes</p> <p>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Mariela Rivera Barbosa</p> <p>Miembro Propietaria "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Virginia Guadalupe Dritritt Herrera</p> <p>Miembro Propietaria "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	

ÚLTIMA HOJA DEL SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY