

# COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

1er.  
**INFORME**  
TRIMESTRAL

2 0 2 3



Sistema Estatal  
Anticorrupción  
de Yucatán

**SESEAY**

Secretaría  
Ejecutiva

# ÍNDICE

|   |    |
|---|----|
| <b>I. NORMATIVIDAD APLICABLE</b> .....  | 1  |
| <b>II. INTRODUCCIÓN</b> .....   | 2  |
| <b>III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO</b> ..... | 2  |
| <b>IV. SESIONES DEL COMITÉ</b> .....  | 7  |
| <b>V. APARTADO DE INTEGRIDAD</b> .....  | 7  |
| <b>VI. CONCLUSIÓN</b> .....   | 8  |
| <b>VII. FOTOGRAFÍAS</b> .....   | 8  |
| <b>IMAGEN 1</b> .....   | 8  |
| <b>IMAGEN 2</b> .....   | 9  |
| <b>IMAGEN 3</b> .....   | 10 |
| <b>VIII. RÚBRICAS</b> .....   | 11 |

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

## I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

## II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

## III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veintitrés, se informa que para el **primer trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

| Objetivo  | Meta   | Actividades   | Avance de cumplimiento  |
|---|--|---|---|
| <b>Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.</b> | Cumplir con el 100% de las acciones necesarias | Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.                            | 100%  |
|   |  | Evaluación Trimestral del CE SESEAY.  | 100%  |
|   |  | Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY. | 0%, en virtud que se encuentra deshabilitada la página de SECOGEY, sin embargo se encuentra cargada en el apartado de Integridad de la página web del SEAY. |

**Resultado:** En fecha **veintisiete de enero de dos mil veintitrés** se celebró la **Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética**, la cual se encuentra cargada en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <http://bitly.ws/Fpqp>

| Objetivo                                     | Meta  | Descripción             | Avance de cumplimiento |
|--|---|-------------------------|------------------------|
| <b>Plan Anual de Trabajo 2023 (PAT 2023)</b> | Cumplir con el 100% de las acciones necesarias. | Proyecto del PAT 2023.  | 100%                   |
|  |   | Aprobación del PAT 2023 | 100%                   |

**Resultado:** En fecha **veintisiete de enero de dos mil veintitrés** se aprobó el **Plan Anual de Trabajo 2023**, con la finalidad de contribuir en la promoción de acciones que refuercen la cultura ética al interior de la Entidad.

Con las actividades programadas en el PAT se busca que los servidores públicos tengan presente en todo momento la normativa en materia de ética, integridad y conducta aplicable, promoviendo la identidad institucional en el cumplimiento de objetivos, metas alcanzables, en donde se plasma ordenada y lógica los compromisos de trabajo que serán realizados a lo largo del año.

| Objetivo  | Meta  | Descripción  | Avance de cumplimiento |
|---|---|--|------------------------|
| <b>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta</b> | Cumplir con el 100% de las acciones necesarias. | Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. | N/A                    |

|  |  |   |            |
|--|--|---|------------|
| <p><b>y de ética adoptados en la SESEAY.</b></p> |  | <p>Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.</p> | <p>N/A</p> |
|--|--|---|------------|

**Resultado:** Este Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de interés no ha recibido quejas por violaciones al Código de Conducta y/o Ética de esta Entidad durante el periodo del primer trimestre.

| Objetivo   | Meta   | Descripción   | Avance de cumplimiento |
|--|--|---|------------------------|
| <p><b>Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.</b></p> | <p>Cumplir con el 100% de las acciones necesarias.</p> | <p>Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.</p> | <p>100%</p>            |

**Resultado:** Durante el **primer trimestre 2023** se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, así como las Reglas de Integridad, siendo "**Comportamiento Digno**",<sup>1</sup> la regla difundida durante enero a marzo, con el objetivo de que los servidores públicos en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función se conduzcan en forma digna sin proferir expresiones, adoptar comportamientos, usar lenguaje o realizar acciones de hostigamiento o acoso sexual, manteniendo para ello una actitud de respeto hacia las personas con las que tienen o guardan relación en la función pública.

<sup>1</sup> Anexo 1 "Evidencia fotográfica.

| Objetivo   | Meta  | Descripción  | Avance de cumplimiento |
|--|---|--|------------------------|
| <b>Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.</b> | Que por lo menos 60% del personal cumpla con tomar el total de cursos de capacitación que se dispongan para dicho fin, por lo menos 2 al año. | Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los recursos dispuestos (cuando menos 2 al año). | 0%                     |

**Resultado:** Durante el primer trimestre, se reporta que no se han tomado cursos de capacitación que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.

| Objetivo  | Meta  | Descripción  | Avance de cumplimiento |
|---|---|--|------------------------|
| <b>Capacitar y sensibilizar al personal de la SESEAY respecto a las bases establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual</b> | Capacitar al menos al 80% del personal de SESEAY. (Anual) | Instrumentar por medio de la Entidad o en coordinación con las autoridades competentes, programas de capacitación en los cuales se capacite al personal de la Entidad sobre la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual, así como temas de igualdad de género. (Anual) | 8%                     |

**Resultado:** Durante el primer trimestre, parte del personal de la Secretaría tomó el curso **"Sistema de Indicadores de Género"**,<sup>2</sup> el cual fue impartido por la Secretaría de las Mujeres el 30 de enero de 2023.

<sup>2</sup> Anexo 2 "Evidencia fotográfica.

| Objetivo   | Meta   | Descripción  | Avance de cumplimiento |
|--|--|--|------------------------|
| <b>Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.</b> | Informar al personal adscrito a la SESEAY la información contenida en dicho protocolo. | Implementar la difusión de materiales gráficos de apoyo a través de carteles promocionales y/o audiovisuales mediante correo electrónico u otros medios de propagación | 100%                   |

**Resultado:** Durante el mes de marzo de 2023 se difundieron carteles promocionales en conmemoración del **Día Internacional de la Mujer** a través de correo electrónico al personal de la SESEAY<sup>3</sup>.

| Objetivo                                     | Meta  | Descripción   | Avance de cumplimiento |
|--|---|---|------------------------|
| <b>Evaluación anual del CE de la SESEAY.</b> | Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley. | Informes trimestrales   | 100%                   |
|  |   | Informe anual   | N/A                    |
|  |   | Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité. | 100%                   |

**Resultado:** En fecha **veintisiete de enero de dos mil veintitrés** se celebró la **Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética**, aprobándose el **Cuarto Informe Trimestral**.

<sup>3</sup> Anexo 3: Correo electrónico: ¿Conoces la historia del Día Internacional de la Mujer?

## IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el primer trimestre 2023, se llevó a cabo **1** sesión ordinaria.

| SESIONES   | ORDEN DEL DÍA   |
|--|---|
| <b>PRIMERA SESIÓN ORDINARIA</b><br><br>30 de enero de 2023 | <b>I.</b> Lista de asistencia y declaración de cuórum legal.<br><b>II.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día.<br><br>Temas:<br><b>1.</b> Lectura y aprobación del acta de la 4ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 10 de octubre de 2022.<br><b>2.</b> Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados.<br><b>3.</b> Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.<br><b>4.</b> Presentación y en su caso, aprobación del calendario de sesiones y evaluación del Comité de Ética para el ejercicio 2023.<br><b>5.</b> Presentación y en su caso, aprobación del Plan Anual de Trabajo 2023.<br><b>6.</b> Presentación y en su caso aprobación, de los Indicadores derivados del Plan Anual de Trabajo 2023.<br><br><b>III.</b> Asuntos Generales.<br><b>IV.</b> Propuesta de acuerdos del Comité.<br><b>V.</b> Clausura de la sesión. |

## V. APARTADO DE INTEGRIDAD

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se Encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.org.mx/integridad.php>, se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.

- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la Primera Sesión Ordinaria 2023.

## VI. CONCLUSIÓN

A lo largo de este primer trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

## VII. FOTOGRAFÍAS

### IMAGEN 1

Reglas de Integridad "Comportamiento Digno"





**IMAGEN 2**  
**Curso "Sistema de indicadores de Género"**



*[Handwritten signature]*

### IMAGEN 3

## Correo electrónico: ¿Conoces la historia del Día Internacional de la Mujer?

RV: ¿Conoces la historia del Día Internacional de la Mujer?

 mariela.rivera@seay.org.mx  
Para: valentina.chuc@seay.org.mx

 Responder  Res

 Haga clic aquí para descargar imágenes. Para ayudarle a proteger su confidencialidad, Outlook ha impedido la descarga automática de algunas imágenes en este mensaje.

De: Paty Prieto <paty.prieto@seay.org.mx>  
Enviado el viernes, 17 de marzo de 2023 01:52 p. m.  
Para: Laura García <laura.garcia@seay.org.mx>; Juan Secevia <juan.secevia@seay.org.mx>; Víctor Macuán <victor.macuán@seay.org.mx>; Judy Camú <judy.camú@seay.org.mx>; Susana Burgos <susana.burgos@seay.org.mx>; Mariela Martín <mariela.martin@seay.org.mx>; Laura Escobar <laura.escobar@seay.org.mx>; Luis Guillermo Juárez Ramírez <luis.juarez@seay.org.mx>; Alejandro Patrón <alejandro.patron@seay.org.mx>; José Antonio Rodríguez Barco <jrodriguez@seay.org.mx>; Hector <hector@seay.org.mx>; Landy Mendoza <landy.mendoza@seay.org.mx>; Fernanda Baeza <fernanda.baeza@seay.org.mx>; Alonso Ronald <alonso.ronald@seay.org.mx>; Verónica Dávila <veronica.davila@seay.org.mx>; Gabriela Suberres <gabriela.suberres@seay.org.mx>; Susana Martínez <susana.martinez@seay.org.mx>; Diana Valentina Chuc Franco <dvalentina.chuc@seay.org.mx>; mariela.rivera@seay.org.mx  
CC: mariela.rivera@seay.org.mx  
Asunto: ¿Conoces la historia del Día Internacional de la Mujer?

Equipo SESEAY

Buen día, como parte de las actividades de la Unidad de Género, me permito compartirles que el pasado 8 de marzo se conmemoró el **Día Internacional de la Mujer** en cuál se reconocen los aportes de las mujeres que han luchado por sus derechos y una vida libre de violencia. Por lo cual es importante que conozcamos las historias que llevaron a conmemorar este día.



*Handwritten signature in blue ink.*

*Vertical column of handwritten signatures in blue ink.*

### VIII. RÚBRICAS

|   |  |
|---|--|
| <p><b>L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández</b><br/><b>Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p>       |  |
| <p><b>LIC. Gabriela Gutiérrez de los Santos</b><br/><b>Secretaria Técnica del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</b></p> |  |

*Vertical column of handwritten signatures in blue ink.*

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Lic. Diana Valentina Chuc Franco</b><br/>Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.</p>  |   |
| <p><b>Mtra. Landy Elizabeth Mendoza Seba</b><br/>Miembro Suplente Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>                |   |
| <p><b>Lic. Luis Guillermo Juárez Ramírez</b><br/>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p> |   |
| <p><b>Lic. Víctor Manuel Moguel Caballero</b><br/>Miembro Temporal "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>                                 |   |
| <p><b>Ing. Héctor Arturo Pool Carrillo</b><br/>Miembro Suplente "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>                                    |  |

ÚLTIMA HOJA DEL PRIMER INFORME TRIMESTRAL DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY

**INVITADA**

|  |  |
|--|--|
| <p><b>C.P. Alicia Guadalupe Chávez Escobedo</b><br/>Contralora Interna</p> |  |
|--|--|

7  
 1er. Informe Trimestral  
 D.