

COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

3er.
INFORME
TRIMESTRAL

2 0 2 2



Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN	2
III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	2
IV. SESIONES DEL COMITÉ	5
V. APARTADO DE INTEGRIDAD	5
VI. CONCLUSIÓN	6
VII. FOTOGRAFÍAS	6
IMAGEN 1 Y 2	6
IMAGEN 3	7
IMAGEN 4	7
IMAGEN 5	8
IMAGEN 6	8
IMAGEN 7	9
IMAGEN 8	9
IMAGEN 9	10
IMAGEN 10	10
VIII. RÚBRICAS	11

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General.

III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veintidós, se informa que para el **tercer trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Quejas por violaciones al código de conducta y de ética en la SESEAY atendidas	Atender el 100% de las quejas	Difusión de los Lineamientos para la presentación, atención y seguimiento de quejas derivado del incumplimiento al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción al interior de la SESEAY.	100%
		Revisión y análisis en el comité de ética de las quejas por violaciones al código de conducta y de ética.	N/A
		Emitir pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad, al servidor público que esté	N/A

COMITÉ DE ÉTICA SESEAY



		involucrado reiteradamente en conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.	
--	--	--	--

Resultado: Este Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de interés no ha recibido quejas por violaciones al Código de Conducta y/o Ética de esta Entidad durante el periodo del tercer trimestre.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Promoción de líneas de conducta y valores al interior de la SESEAY realizada	Difusión con el 100% de los servidores públicos de la SESEAY de las líneas de conducta, valores y reglas de integridad.	Realizar mecanismos de difusión de líneas de conducta, valores y reglas de integridad y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.	100%

Resultado: Durante el tercer trimestre 2022 se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante julio a septiembre fue "**Liderazgo**"¹, mediante el cual se busca brindar herramientas y fomentar el trabajo en equipo con el objetivo de que, los servidores públicos de la SESEAY puedan llegar a ser guías, ejemplos y promotores del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán; así como aplicar en el desempeño de las funciones conferidas los principios que la Constitución y la ley imponen, así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la función pública

¹ Anexo 1: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY para fortalecer la integridad ética y moral realizada	Al menos 60% del personal de SESEAY capacitado en materia de ética e integridad.	Recibir al menos 1 capacitación trimestral sobre temas de ética, lo cual se debe de registrar en el reporte correspondiente de cada área.	0%

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en equidad de género realizada	Al menos el 60% del personal de la SESEAY equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual.	Recibir capacitaciones en materia de equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.	100%

Resultado: Durante el tercer trimestre, la auxiliar de la Unidad de Igualdad de Género asistió a 4 módulos del Seminario "***Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género***", impartido por la Secretaría de las Mujeres en colaboración con *The Hunger Project México*, cuyo objetivo es promover la formación de las personas integrantes de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública del Estado, fortaleciendo sus capacidades individuales para el desarrollo de un liderazgo transformativo con perspectiva de género conocimientos y herramientas para la toma de acción.

IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el tercer trimestre 2022, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria.

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 10 de octubre de 2022	I. Lista de asistencia y declaración de cuórum legal. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. Temas: 1. Lectura y aprobación del acta de la 3ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 15 de julio de 2022. 2. Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados. 3. Lectura, presentación y aprobación, en su caso del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y su seguimiento. 4. Lectura, presentación y aprobación, en su caso del Tercer Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2022. III. Asuntos Generales. IV. Propuesta de acuerdos del Comité. V. Clausura de la sesión.

V. APARTADO DE INTEGRIDAD

Se envió a la Secretaría de la Contraloría General (SECOGEY) el link del Apartado de Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, quienes a su vez en respuesta proporcionaron el link de la "Plataforma de Apartado de Integridad" de la Secretaría de Administración y Finanzas (SAF), anexando el usuario y la contraseña de acceso. Derivado de lo anterior, se realizó el acceso a dicha plataforma para realizar las modificaciones pertinentes, proporcionando la siguiente información:

- Código de ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética.
- Plan Anual de Trabajo.
- Calendario de sesiones.
- Informe de actividades.
- Resultado de evaluaciones.
- Buenas prácticas.

VI. CONCLUSIÓN

A lo largo de este tercer trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidoras públicas que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

VII. FOTOGRAFÍAS

IMAGEN 1 Y 2 Valor del trimestre "Liderazgo"

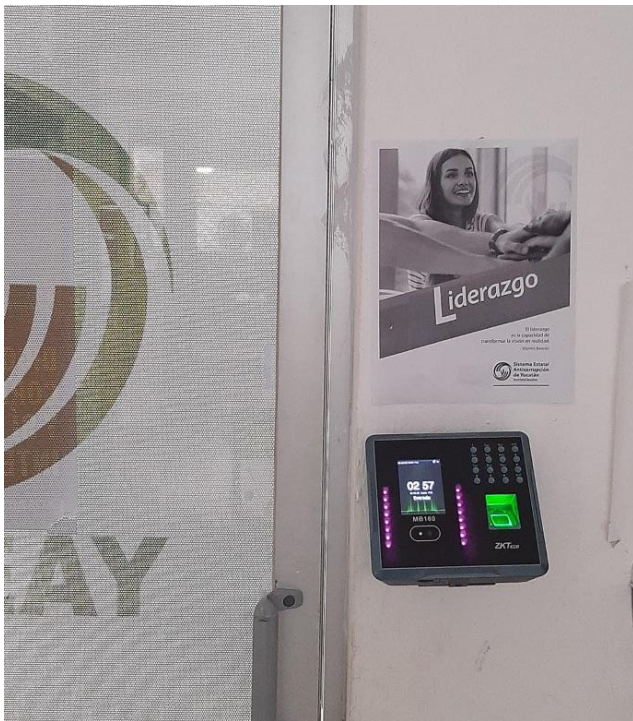


IMAGEN 3

Seminario "Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género"

Módulo 1



Juntos transformemos
Yucatán
GOBIERNO DEL ESTADO

SEMUJERES
SECRETARÍA DE LAS MUJERES

The Hunger Project
MEXICO

YUCATÁN

SEMINARIO

**IMPULSO AL DESARROLLO
CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

Duración: 32 horas (8 sesiones)

Periodo: Agosto - Noviembre

Inicio: 29 de agosto, 2022

Horario: 10:00 a 14:00 hrs.

Imparte: Secretaría de las Mujeres en vinculación con The Hunger Project México.

IMAGEN 4

Seminario "Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género"

Módulo 1



IMAGEN 5
Seminario "Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género"
Módulo 2

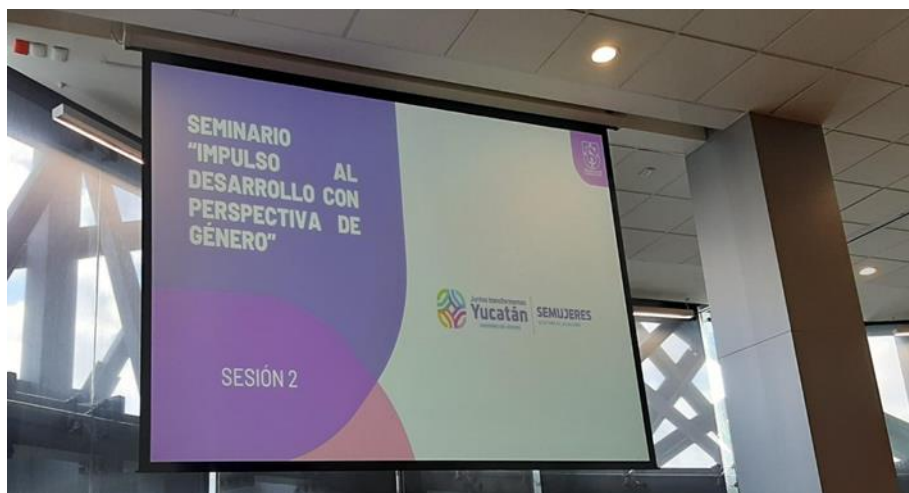


IMAGEN 6
Seminario "Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género"
Módulo 2



IMAGEN 7
Seminario “Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género”
Módulo 3



IMAGEN 8
Seminario “Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género”
Módulo 3



IMAGEN 9
Seminario "Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género"
Módulo 4



IMAGEN 10
Seminario "Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género"
Módulo 4



VIII. RÚBRICAS

Lauro Ismael Canché Cháves Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Gabriela Gutiérrez de los Santos Secretaria Técnica del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Blanca Patricia Prieto Sánchez Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Laura Espadas Herrera Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Luis Guillermo Juárez Ramírez Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Víctor Manuel Moguel Caballero Miembro Temporal "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Diana Valentina Chuc Franco Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	