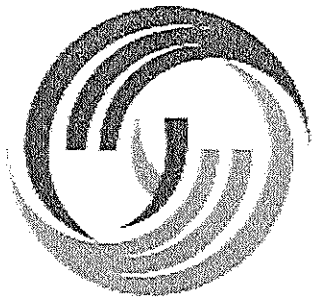


Informe de Actividades

Tercer Trimestre 2021



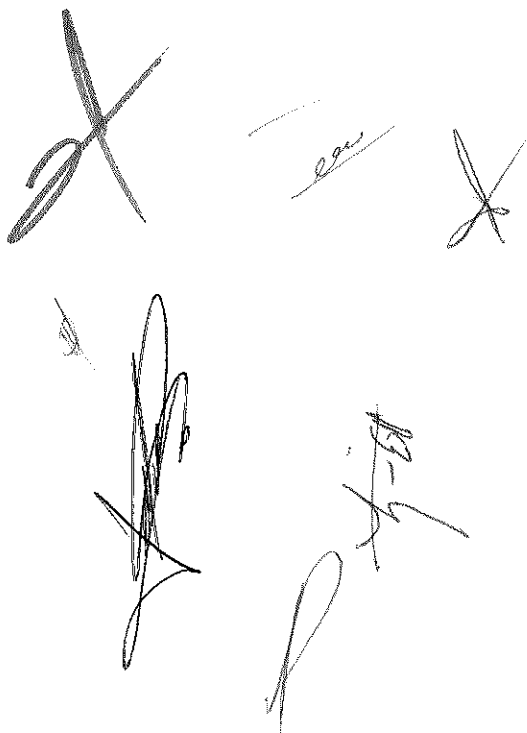
**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

Secretaría Ejecutiva

Comité de Ética
SESEAY.

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	3
II. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS	4
III. SESIONES DEL COMITÉ	8
IV. CONCLUSIÓN	8
V. RÚBRICAS	9
ANEXO 1	10



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, the initials 'eaw', and other illegible marks.

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación trimestral del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

Resultado:

Se llevó a cabo la sesión ordinaria programada en el calendario de trabajo, asimismo, a través de este Informe Trimestral, se presenta la evaluación de julio a septiembre del año en curso derivado del PAT 2021 e indicadores establecidos para la medición de las metas y objetivos del Comité de Ética.

El acta de la sesión ordinaria ha sido debidamente registrada en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Difusión del mecanismo para atender las quejas por violaciones al Código de Conducta y de Ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.</p>	<p>-Hacer del conocimiento de todos los colaboradores de la SESEAY el mecanismo para interponer quejas por violaciones al Código de Conducta y de Ética adoptados en la SESEAY, a través de correo electrónico institucional y/o carteles en el interior de la SESEAY.</p>	<p>0%</p>

Resultado: Las acciones tendientes a difundir el mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, se encuentran detenidas toda vez que el Código de Conducta está pendiente de aprobación por el Órgano de Gobierno de esta Secretaría.

[Handwritten signatures and initials]

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al Código de conducta y de Ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.</p>	<p>-Revisión y análisis del Comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. -Emitir las determinaciones que el Comité de Ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.</p>	<p>0%</p>

Resultado: Las acciones tendientes a difundir el mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, se encuentran detenidas toda vez que el Código de Conducta está pendiente de aprobación por el Órgano de Gobierno de esta Secretaría.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY	Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.	-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado:

Durante el tercer trimestre se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante julio a septiembre fue "Responsabilidad"¹, mediante el cual se busca que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, asuman plenamente las consecuencias de sus actos, resultado de sus decisiones.

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature at the top right.
 - A signature below it.
 - Initials "S-E" below that.
 - A signature at the bottom right.

¹ Anexo 1: Evidencia fotográfica.

III. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el tercer trimestre 2021, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria:



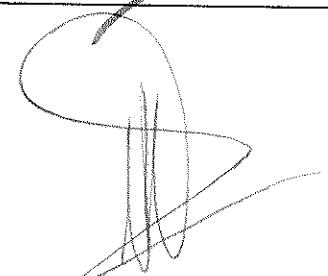




SESIONES	ORDEN DEL DÍA
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 30 de julio de 2021	I. Lista de asistencia y verificación del cuórum. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. Temas: 1. Presentación y en su caso, aprobación del Informe de Actividades del Comité de Ética, correspondiente al Segundo Trimestre del 2021. III. Asuntos Generales.

IV. CONCLUSIÓN

A lo largo de este tercer trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores publicas que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

V. RÚBRICAS

Ismael Canché Chaves Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
César David Martínez Paredes Secretario Técnico Suplente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Blanca Patricia Prieto Sánchez Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Laura Espadas Herrera Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Luis Guillermo Juárez Ramírez Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Víctor Manuel Moguel Caballero Miembro Temporal "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Diana Valentina Chuc Franco Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	

ANEXO 1

