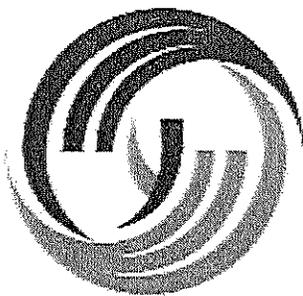


# Informe de Actividades

Primer Trimestre 2021



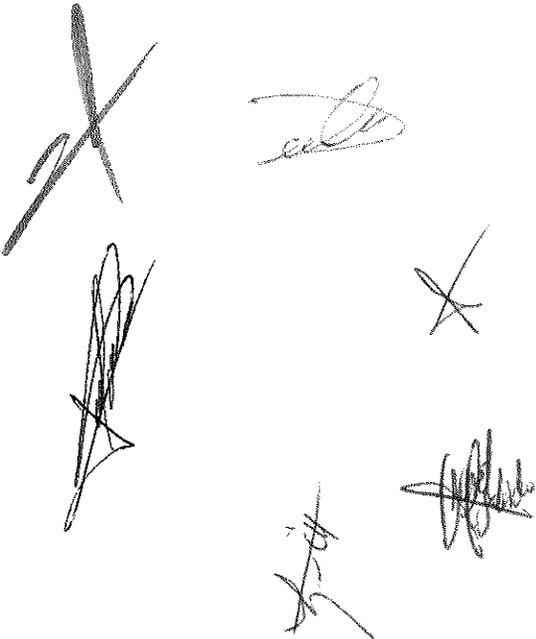
**Sistema Estatal  
Anticorrupción  
de Yucatán**

Secretaría Ejecutiva

Comité de Ética  
SESEAY.

## ÍNDICE

<b>I. NORMATIVIDAD APLICABLE .....</b>	<b>3</b>
<b>II. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS.....</b>	<b>4</b>
<b>III. SESIONES DEL COMITÉ .....</b>	<b>8</b>
<b>IV. CONCLUSIÓN.....</b>	<b>8</b>
<b>V. RÚBRICAS .....</b>	<b>9</b>
<b>ANEXO 1.....</b>	<b>10</b>



Handwritten signatures and marks, including a large 'X' on the left, a signature in the top center, a signature in the middle center, a signature in the bottom center, and a signature in the bottom left.

## I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

## II. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY</b>	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación trimestral del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

### Resultado:

Se llevó a cabo la sesión ordinaria programada en el calendario de trabajo, asimismo, a través de este Informe Trimestral, se presenta la evaluación de enero a marzo del año en curso derivado del PAT 2021 e indicadores establecidos para la medición de las metas y objetivos del Comité de Ética.

El acta de la sesión ordinaria ha sido debidamente registrada en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Difusión del mecanismo para atender las quejas por violaciones al Código de Conducta y de Ética adoptados en la SESEAY</b>	Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.	-Hacer del conocimiento de todos los colaboradores de la SESEAY el mecanismo para interponer quejas por violaciones al Código de Conducta y de Ética adoptados en la SESEAY, a través de correo electrónico institucional y/o carteles en el interior de la SESEAY.	0%

**Resultado:** Los lineamientos que surgen del mecanismo para atender las quejas por violaciones al Código de Conducta y de Ética adoptado en la SESEAY, provienen de lo señalado en el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, este último fue aprobado por el Comité de Ética Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, sin embargo aún no ha sido aprobado por el Órgano de Gobierno de esta Entidad.

En consecuencia, los lineamientos antes señalados no pueden ser difundidos en tanto el Código de Conducta sea aprobado el Órgano de Gobierno de esta Entidad.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p><b>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al Código de Conducta y de Ética adoptados en la SESEAY</b></p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.</p>	<p>-Revisión y análisis del Comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. -Emitir las determinaciones que el Comité de Ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.</p>	<p>0%</p>

**Resultado:** A la fecha no se ha recibido ninguna queja en materia de ética, integridad o conductas contrarias al Código de Ética. Asimismo, no se han emitido recomendaciones y/o pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY</b>	Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.	-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

**Resultado:**

Durante el primer trimestre se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante enero a marzo fue "Respeto"<sup>1</sup>, mediante el cual se busca que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, se conduzcan con austeridad y otorgando un trato digno y cordial a las personas en general y a nuestros compañeros de trabajo, superiores y subalternos, considerando sus derechos, de tal manera que se propicie el diálogo cortés y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficacia.

<sup>1</sup> Anexo 1: Evidencia fotográfica.

### III. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el primer trimestre 2021, se llevó a cabo (1) sesión ordinaria:

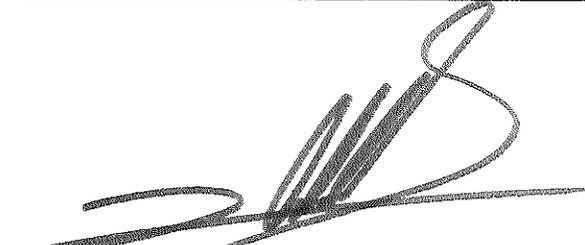
SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<b>PRIMERA SESIÓN ORDINARIA</b>  5 de marzo de 2021	<b>I.</b> Lista de asistencia y verificación del cuórum. <b>II.</b> Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. <b>Temas:</b> <b>1.</b> Presentación y en su caso, aprobación del calendario de sesiones y evaluación del Comité de Ética para el ejercicio 2021. <b>2.</b> Presentación y en su caso, aprobación del Plan Anual de Trabajo 2021. <b>3.</b> Presentación y en su caso aprobación, de los indicadores, derivado del Plan Anual de Trabajo 2021. <b>III.</b> Asuntos Generales.

### IV. CONCLUSIÓN

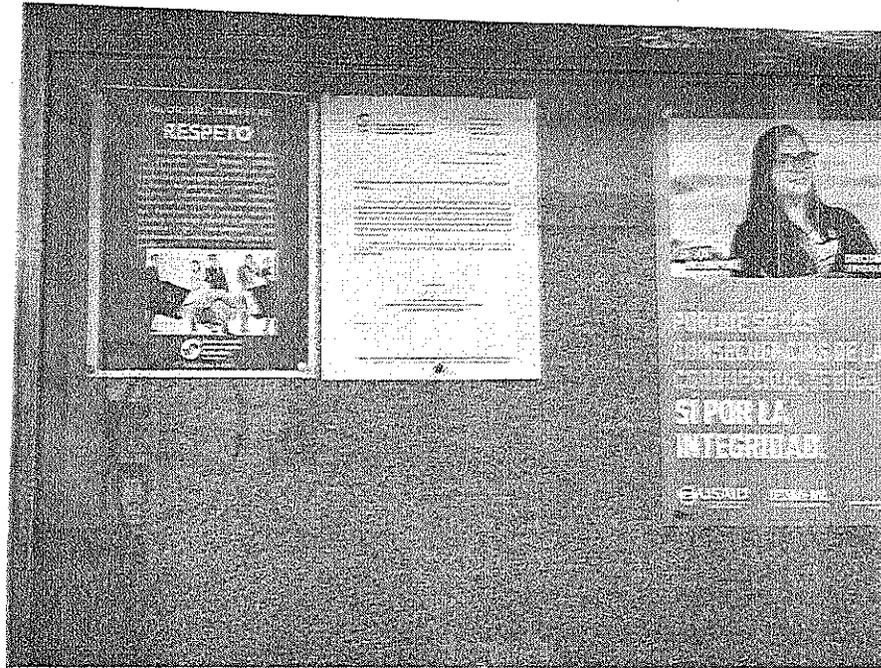
Al inicio del primer trimestre, el Comité de Ética ha procurado darle continuidad a las actividades que puedan realizarse sin arriesgar la salud de los integrantes, puesto que la pandemia por el virus SARS-CoV-2 continúa.

Como se muestra en la presentación de este Informe Trimestral se han realizado acciones para mantener y desarrollar un ambiente ético dentro de la institución, con el debido cumplimiento a la normativa en la materia, así como a las buenas prácticas a través del fomento de la ética, valores, así como el respeto a los valores de interés público, respeto a los derechos humanos, igualdad y no discriminación, integridad, cooperación, economía, transparencia y rendición de cuentas lo que coadyuva al fortalecimiento de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.

## V. RÚBRICAS

<p>Lauro Ismael Canché Chaves</p> <p>Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>César David Martínez Paredes</p> <p>Secretario Técnico Suplente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Laura Espadas Herrera</p> <p>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Luis Guillermo Juárez Ramírez</p> <p>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Janet Karina Sabido Uc</p> <p>Miembro Propietario "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Diana Valentina Chuc Franco</p> <p>Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	

# ANEXO 1



12-4

2

X

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]