

# Informe de Actividades

Primer Trimestre 2020



**Sistema Estatal  
Anticorrupción  
de Yucatán**

Secretaría Ejecutiva

Comité de Ética, Integridad  
y Prevención de Conflictos  
de Interés de la SESEAY.

# ÍNDICE

I. Presentación.....	3
II. Normatividad aplicable.....	4
III. Cumplimiento de los objetivos y metas.....	5-13
IV. Conclusión.....	14
V. Rubricas.....	15

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## PRESENTACIÓN


El Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, es consciente de su deber y responsabilidad para implementar acciones permanentes que favorezcan la ética dentro de la Secretaría, impulsando una cultura de respeto de los derechos de las personas. En consecuencia, da respuesta a las necesidades relativas al cumplimiento del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, en el ámbito de su competencia.

El Comité se rige bajo los principios, valores y reglas de integridad previstas, observando en todo momento el Código de Conducta, con el compromiso de proteger los valores y transmitirlos al interior de la Secretaría.

En cumplimiento de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, en los cuales se instruye a través de la fracción IX del artículo 6, presentar un informe trimestral de actividades.

## NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán



## CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Integración del Comité de Ética de la SESEAY (CE SESEAY)</b>	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Documentación que acredite la elección y designación de los integrantes del CE SESEAY. -Acta de Instalación del CE SESEAY. -Registro de la documentación que acreditan la conformación del CE SESEAY, en el sistema SECOGEY.	100%

**Resultado:**

Se llevo a cabo la elección y la designación de los integrantes del Comité de Ética, posteriormente se llevó a cabo la sesión donde se aprobó el acta de instalación; de igual forma se registraron las actas en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY</b>	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY. -Evaluación del CE SESEAY. -Registro de las sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY	100%

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

**Resultado:**

Se han llevado a cabo las sesiones ordinarias programadas en el calendario de trabajo, así como sesiones extraordinarias; a través del presente informe trimestral se presenta la evaluación durante enero a marzo del presente año derivado del PAT 2020 e indicadores establecidos para la medición de las metas y objetivos del Comité de Ética.

*[Handwritten signature on the right margin]*

Las actas de las sesiones ordinarias y extraordinarias han sido debidamente registradas en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

*[Handwritten signature on the right margin]*

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Plan Anual de Trabajo 2020 (PAT 2020)</b>	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	-Proyecto del PAT 2020. -Aprobación del PAT 2020. -Registro del PAT 2020 en sistema SECOGEY.	100%

**Resultado:** En la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán se presentó y a través del Acuerdo No. SESEAY/CE/ORD/01/04/2020, se aprobó el Plan Anual de Trabajo 2020, el cual posteriormente se cumplió con registrarlo en el Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p><b>Contar con un Código de Conducta (CC)</b></p>	<p>Cumplir con el 100% de las acciones necesarias</p>	<p>-Proyecto del CC.            -Aprobación del CC.            -Publicar el Código de Conducta actualizado en las páginas institucionales SESEAY.            -Firmar de compromiso por parte del todo el personal de la SESEAY, para seguir y apegarse a lo establecido en el Código de Conducta SESEAY, así como del Código de Ética adoptado.            -Registro del CC en sistema SECOGEY.</p>	<p>50%</p>

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

**Resultado:** En la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la SESEAY, a través del Acuerdo No. SESEAY/CE/EXTORD/01/01/2020, se aprobó por unanimidad el Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

**Acciones Pendientes:**

- Publicación del Código de Conducta en la página web de la SESEAY.
- Firma del compromiso por parte del personal de la SESEAT para seguir y apegarse a lo establecido en el Código de Conducta de la SESEAY así como el Código de Ética adoptado.

*[Handwritten signature or mark on the right side]*



Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p><b>Creación del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</b></p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.</p>	<p>-Elaboración de la mecánica para recibir y atender quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY.</p> <p>-Aprobación por parte del Comité de Ética del mecanismo para recibir quejas.</p> <p>-Hacer del conocimiento de todos los colaboradores de la SESEAY el mecanismo para interponer quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</p>	<p>0%</p>


**Acciones Pendientes:** Se está en proceso de elaboración del mecanismo y procedimiento de queja por falta de integridad de la SESEAY, para posteriormente aprobarlo y hacerlo de conocimiento de los colaboradores de la SESEAY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p><b>Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY</b></p>	<p>Elaborar el procedimiento de recepción de quejas por falta de integridad (plazos y seguimiento)</p>	<p>-Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control. -Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.</p>	<p>0%</p>

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

**Resultado:** A fecha no se ha recibido ninguna queja en materia de ética, integridad o conductas contrarias al código de ética o al código de conducta. Por lo tanto, el resultado que se tiene al día de hoy la atención a dicho indicador es nulo.




Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p><b>Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY</b></p>	<p>Llevar a cabo el 100% de las actividades programadas.</p>	<p>-Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado, a través de los diversos medios de comunicación institucionales.</p> <p>-Una acción trimestral que difunda textos informativos o literarios que ayuden a fortalecer una conducta íntegra por parte de los servidores públicos de la SESEAY.</p>	<p>0%</p>

**Acciones Pendientes:**

Durante este trimestre no se llevaron a cabo campañas internas para promover las líneas de conducta de la SESEAY.

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral</b>	Que por lo menos el 70% del personal cumpla con tomar el total de cursos de capacitación que se dispongan para dicho fin, por lo menos 2 al año.	-Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los cursos dispuestos (cuando menos 2 al año).	0%

**Acciones Pendientes:**

Derivado de la contingencia covid-19 por la que a nivel internacional se está atravesando actualmente, las capacitaciones de manera presencial no se han llevado a cabo, no obstante, se está trabajando en la búsqueda de cursos a través de Plataformas, con la finalidad de que el personal de la Secretaría pueda capacitarse en materia de ética, integridad / igualdad de género, discriminación, y/o hostigamiento y acoso sexual.

Se informa que el indicador es anual, por lo tanto, el resultado de porcentaje de cumplimiento se informará hasta el informe Anual 2020.



Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<b>Evaluación de resultados trimestrales y anual.</b>	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	-Informes trimestrales -Informe anual -Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	16%
	Cumplir con el 90% del PAT 2020		39.55%

**Resultado:**

Se proponen los indicadores de evaluación para el cumplimiento del PAT 2020, así como se presentó en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité, el Primer Informe Trimestral, posteriormente se subió en la Plataforma del Sistema de Comité de Ética, implementado por SECOGEY.

**Acciones Pendientes:** Presentación de los siguientes informes Trimestrales, Informe Anual y Sesiones del Comité de Ética en las que se presente los informes del Actividades al Comité.

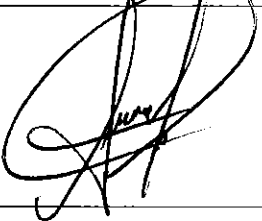
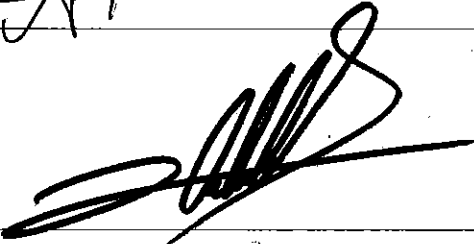
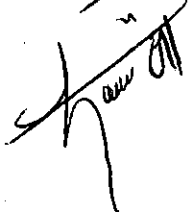

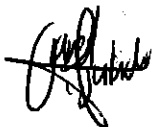
## CONCLUSIÓN

En referencia a las evidencias de lo realizado en el primer trimestre del año en curso y haciendo un análisis de los mismos, se tiene a bien concluir que el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés al interior de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán juega un papel fundamental en la conducta que se espera de un servidor público, especialmente proviniendo de esta Secretaria, órgano técnico del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán, cuya ley también se rigen bajo los valores de la disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, integridad, rendición de cuentas, transparencia.

Con eso en mente, el personal que conforma la Secretaría Ejecutiva y especialmente quienes conforman el comité de ética, se han apropiado de la idea y de los puestos que en el ocupan, así que en este primer trimestre se ha dedicado a la instauración del Comité, así como a la planeación de las actividades que este desarrollará a lo largo del año, lo anterior, con la idea de que teniendo una base sólida el Comité tendrá un andar productivo.

En la misma tesitura de lo ya expuesto, se refrenda el compromiso de llevar a buen término las actividades a partir de los periodos venideros que se verán reflejados en los informes correspondientes.

## RÚBRICAS

<p><b>Juan Gabriel Segovía Paredes</b></p> <p>Presidente Suplente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p><b>César David Martínez Paredes</b></p> <p>Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p><b>Laura Espadas Herrera</b></p> <p>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p><b>Luis Guillermo Juárez Ramírez</b></p> <p>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p><b>Janet Karina Sabido Uc</b></p> <p>Miembro Propietario "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p><b>Diana Valentina Chuc Franco</b></p> <p>Miembro Propietario "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	