



**EVALUACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SUSTENTABLE.**

<b>OBJETIVOS</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>CUMPLIMIENTO</b>
Dar a conocer el Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Sustentable entre el personal que desempeña un puesto, cargo o comisión dentro de la Dependencia sin excepción de su actividad o nivel de encargo	Entregar al personal de nuevo ingreso que desempeña un puesto, cargo o comisión dentro de la Dependencia sin excepción de su actividad o nivel de encargo, el Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Sustentable, durante todo el año 2021.	100%
Conocer las irregularidades que se presenten en la Secretaría de Desarrollo Sustentable, así como las opiniones del personal que desempeña un puesto, cargo o comisión dentro de la Dependencia sin excepción de su actividad o nivel de encargo para la mejora de las funciones de la Dependencia.	Recibir y dar seguimiento a las quejas y sugerencias, durante todo el año de 2021.	100%
Lograr que el personal que desempeña un puesto, cargo o comisión dentro de la Dependencia sin excepción de su actividad o nivel de encargo, se conduzcan bajo los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Sustentable.	Capacitar mensualmente a cada una de las áreas dentro de la Secretaría acerca de los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Sustentable, en el periodo comprendido de abril a diciembre del año 2021.	100%