

INFORME TRIMESTRAL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SUSTENTABLE.

Con fundamento en los artículos 6, fracción XV y 35, fracción VII, de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, se rinde el Primer Informe Trimestral del año 2022 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Sustentable.

En el presente documento se informa el seguimiento a cada una de las actividades y el grado de cumplimiento de las metas contempladas en el Programa Anual de Trabajo del año 2022, el número de servidores públicos que han recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados.

En cuanto al seguimiento a actividades y grado de cumplimiento de las metas contempladas en el Programa Anual de Trabajo del año 2022, se informa lo siguiente:

- ❖ El cien por ciento del personal que desempeña un puesto, cargo o comisión dentro de la Dependencia sin excepción de su actividad o nivel de encargo, incluyendo al personal de nuevo ingreso, conoce el Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Sustentable.
- ❖ El cien por ciento del personal que desempeña un puesto, cargo o comisión dentro de la Dependencia sin excepción de su actividad o nivel de encargo, aplica lo establecido en el Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Sustentable

En relación a los servidores públicos que han recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados, se informa lo siguiente:

- ❖ Como parte del seguimiento a las capacitaciones, se ha logrado capacitar al personal de recién ingreso que labora en la Dirección Jurídica y Dirección de Evaluación Ambiental pertenecientes ambas a la Dirección General Jurídica, en la Dirección de Administración y Finanzas y en la Dirección de Gestión y Conservación de Recursos Naturales, que aún no habían sido capacitados, todos de la Secretaría, acerca de los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Sustentable, siendo un total de nueve personas, en el período comprendido del uno de enero al treinta y uno de marzo del año dos mil veintidós, cuidando en todo momento los protocolos de salud.

Por último, se informa que hasta la presente fecha no se han recibido quejas por falta de integridad o por presuntas vulneraciones al código de ética y código de conducta respectivo, por ende no se han emitido recomendaciones no vinculatorias, ni recomendaciones de la secretaria, así como tampoco se han presentado conductas contrarias al código de ética y a los códigos de conducta.

Atentamente

(Rúbrica)

C.P. Omar Jesús Duarte Perera
Presidente del Comité de Ética, Integridad y
Prevención de Conflictos de Interés de la
Secretaría de Desarrollo Sustentable

*El informe trimestral original y firmado se encuentra en los archivos del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de esta Dependencia.

C.c.p. M.D.H.D. Karen Aguirre Bates, Secretaria Técnica del Comité. - Para su conocimiento.

C.c.p. M.G.A. Diana Pérez Jaumá, Integrante Temporal Suplente del Comité. - Para su conocimiento.

C.c.p. L.A.R.N. Alejandrina Peña Gamboa, Integrante Temporal Suplente del Comité. - Para su conocimiento.

C.c.p. I. Q. Cynthia Carolina Barcelo Baeza, Integrante Temporal del Comité. - Para su conocimiento.

C.c. p. M.A.N. Victoria del Carmen Ayora Martínez, Integrante Temporal Suplente del Comité. - Para su conocimiento.

C.c.p. Sistema de Informático - Para reporte de información.