

## Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

## **AÑO 2020**

Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior del Sur de Yucat

- n x				- D	A C		1 - F C	, ,			
	condiciones de trabajo	72			mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales	Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre		Objetivo			
	trabajo	laboral de mayor beneficio a la persona en el proceso de ingreso, formación y promoción del personal	Que en el Instituto Tecnológico del Sur de Yucatán se difunda en un 100% el principio de derecho		Yucatán se reduzca en un 3 % las brechas de género en la plantilla laboral, en un tiempo de un año	Que en el Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de	derechos numanos	Superior del Sur del Estado de Yucatán reconozca, garantice y acceda a la protección de los		Meta	PLANEAR
Dar a conocer a todo el personal, a los y las integrantes del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés ;	Difusión a todo el personal en el auditorio del ITSSY del Documento Instructivo General Aplicable al Personal Laborable del ITSSY: políticas aplicables al personal, así como a través de los correos electrónicos institucionales	Actualizar el Documento Instructivo General Aplicable al Personal Laborable del ITSSY: politicas aplicables al personal, la cual debe incluir las condiciones laborables	Difusión del Procedimiento para Reclutamiento, Selección y Contratación del Personal Docente y No Docente a través de la página web del instituto	Publicación de la Convocatoria de Contratación sin discriminación y sesgos sexistas	Darle en primer término prioridad al personal femenino siempre y cuando reuna las características del puesto a contratar, sin discriminación	Publicación de la Convocatoria de Contratación sin discriminación y sesgos sexistas	Plática sobre derechos humanos a todo el personal	Curso en linea de Derechos Humanos del Servidor Público para todo el personal	Difundir la política de Igualdad Laboral y no Discriminación del Tecnológico Nacional de México, con carteles y en reuniones con todo el personal hasta cubrir el 100% de la plantilla laboral	Actividad	
Cartel , fotografías de la difusión del cartel en puntos estratégicos	Listas de asistencia Memoria fotografica Lista de correos enviados	Documento actualizado	Publicación en la página	Publicación de la convocatoria	discriminación y sesgos sexistas	Publicación de la	a) Lista de participación por sexo; y c) Memoria fotográfica de la entrega.	Constancias	a) Publicación del cartel b) Lista de participación del personal a la difusión.	Evidencia de la actividad	
				Recursos Humanos			Responsable	HACER			
	Febrero de 2020	Febrero de 2020	Febrero de 2020	Febrero de 2020	rebrero de 2020			Enero de 2020		fecha de inicio	
	Febrero de 2020 Diciembre de 2020	Febrero de 2020 Septiembre de 2018	Julio de 2020	Julio de 2020	Pepugio de 2020	3000		Diciembre de 2020		fecha de termino	
										de ay	



### SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DEL SUR DEL ESTADO DE YUCATÁN

#### HICHMAL DE MEXICO.

# CRONOGRAMA DE TRABAJO DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL 1TSSY

E	10	٠	69	7	6	u	4	w	2	н	1	
		profesional además de sus condiciones de trabajo	fundamental a la no discriminación en el proceso de ingreso, formación y promoción	Garantizar el derecho		de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales	Garantizar el principio		Defender los derechos humanos		ОВЈЕТІVО	
		formación y promoción del personal además de sus condiciones de trabajo	dei Sur de Yucatán se difunda en un 100% el principio de derecho laboral de mayor beneficio a la persona en el proceso de ingreso,	Que en el Instituto Tecnológico		Superior del Sur del Estado de Yucatán se redutca en un 3 % las brechas de género en la plantilla laboral, en un tiempo de un año	Que en el Instituto Tecnológico		Yucatán reconozca, garantice y acceda a la protección de los derechos humanos	Que el Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de	META	
Elaboración del Código de Conducta de las y los trabajadores del Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán	Dar a conocer a todo el personal, a los y las integrantes del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés;	Difusión a todo el personal en el auditorio del ITSSY del Documento Instructivo General Aplicable al Personal Laborable del ITSSY: politicas aplicables al personal, así a) Listas de asistencia como a través de los correos electrónicos institucionales b) Memora fotográfica	Actualizar el Documento Instructivo General Aplicable al Personal Laborable del ITSSY: politicas aplicables al personal, la cual debe incluir las condiciones laborables	Difusión de Procedimiento para Reclutamiento, Difusión de Procedimiento para Reclutamiento, Selección y Contratación del Personal Docente y No Docente a través de la página web del instituto	Publicación de la Convocatoria de Contratación sin	Darle en primer término prioridad al personal femenino siempre y cuando reuna las características del puesto a contratar, sin discriminación	Publicación de la Convocatoria de Contratación sin discriminación y sesgos sexistas	Plática sobre derechos humanos a todo el personal	Curso en linea de Derechos Humanos del Servidor Público para todo el personal 100% del pesonal capacitado	Difundir la política de Igualdad Laboral y no Discriminación del Tecnológico Nacional de México, con carteles y en reuniones con todo el personal hasta cubrir el 100% de la plantilla laboral	ACTIVIDAD	
Código de Conducta de las y los trabajores del ITSSY aprobado	en puntos estratégicos	el     a) Listas de asistencia   es   b) Memora fotográfica	Documento actualizado	Publicación en la página	Publicación de la convocatoria	Publicación de la convocatoria sin discriminación y sesgos sexistas		a) Lista de asistencia de agregado por sexo b) Memoria fotografía	Constancias de capacitación del curso	a) Publicación del cartel b) Lista de participacion del personal en las reuniones	EVIDENCIAS	
Del 08 al	Del 08 al			Del 08 al 31	Del 08 al	Del 08 al	Del 08 al			Del 08 al 31	E	
2				Del 03 al 28					Del 03 al 28	Del 03 al 28	FEB	1076
			Del 02 al	31					Del 02 al 31	Del 02 al 31	MAR	
			-	Del 01 al 03 y Del 20 al 30					Del 01 al 03 y Del 20 al 30	Del 01 al 03 y Del 20 al 30	ABR	
				Del 04 al 29						Del 04 al	MAY	
				Del 01 al				Del 01 al 30		Del 01 al 30	NOC	No. of the least
		Del 01 a		Del 01 al 24	24	Del 01 al	24	Del 01 al Del 01 al 30 24		Del 01 al 24	Ę	
		Del 01 al Del 17 al 24 31		Del 17 al 31					Del 17 al 31	Del 17 al Del 01 al 31 30	AGO	;
				Del 01 at 30					Del 01 al		8	;
				Del 01 al 30					Del 01 al 30	Del 01 al 1	Š	}
				Del 02 al 30						Del 02 al 1	NOV	Ş
				Del 01 al 17						Del 01 al 17	5	DIC



### SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DEL SUR DEL ESTADO DE YUCATÁN



# CRONOGRAMA DE TRABAJO DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL 11SSY

18	17	16	7	5	14 P	Ħ		12	12	
			personal y entre el personal del Instituto	maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el	Prevenir y atender el				ONITALBO	
			rucaran asi como en congo o e Conducta de las y los trabajodores del ITSSY, para el acceso a los mismos, en un 100%						META	
Aplicación del instrumento para evaluar la comprención en los protocolos difundidos, su analisis y resultados	Elaboración de un instrumento para evaluar la comprención de los protocolos difundidos	Difusion del Procedimiento para la prevención, atención de de entrega y recepción de los tripticos de denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidoras y servidores públicos en contra de las normas éticas que rigen su actuación en el Tecnológico Nacional de México y del ITSSV, mediante tripticos y página web	rucatan as cumo es composos rucadan as cumo es composos trabajodores del ITSSY, para el acceso a los mísmos, en un 100% Sexual en el Tecnológico Nacional de México;	Capacitación en temas de violencia, hostigamiento y acoso sexual, discriminación etc.	Capacitación del Subcomité del curso en linea i Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual i Conoce el protocolo para la APF	ä	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos	Difusión del Código de Conducta de las y los trabajores del Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatàn autorizado, mediante pláticas hasta cubrir el 100% del personal	ACTIVIDAD	100
Informe de resultados	Instrumento	Lista de entrega y recepción de los trípticos informativos, fotografías s	a) Listas de asistencia b) Memora fotográfica	Constancias de participación del curso	a) Listas de asistencia b) Memora fotográfica		a) Listas de asistencia b) Memora fotográfica	EVIDENCIAS		
Del 08 al	Del 08 al	Del 08 al 31	Del 08 al 31			31	Del O8 al	Del 08 al	ENE	
									FEB	
			200000000000000000000000000000000000000		31	-			MAR	
						Del 01 al			202	
					29				1	MAY
						200				Ž.
Del 01 al 24		24 31	24	Del 17 al					Ĕ	
Del 01 al Del 17 al 24 31		31	7 2	31	Del 17 al	_				AGO
										SEP
					-					000
				-					-	NOV
										DIC

PRESIDENCIA DEL SÓBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

DRA. YURBI ALHANDRA SUÁREZ ALEMÁN

M.P. MARIELA GUAGALUPE BUENFIL TENREIRO

LIC. DAMPET FELIPS DUARTE TORRES

MIEMBRO PROPIETARIO DEL SUBCOMITÉ DE LÉTICA Y DE MIEMBRO PROPIETARIO DEL SUBCOMITÉ DÉ LITARIÓ DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS

PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SUBCOMITÉ DE EÉTICA Y DEFREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS TAURA PATRICINSAN ROMANPACHECO

LIC. NELLY MARIA ONTIVEROS ROMERO MIEMBRO DEL SUBCOMTÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

MIEMBRO PROPIETARIO DEL SUBCOMITÉ DE EÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

LIC. SANÓBA ESTHER PÉRAZA ACOSTA

M.N.I. SELENE MAGDALENA SUAREZ BAEZA COMISIONADO DE ÉTICA E INTEGRIDAD