

Tecnológico Nacional de México Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL ITSSY

Oxkutzcab, Yucatán a 30 de marzo de 2023

Siendo las 12:00 horas del día 30 de marzo del año en curso en las instalaciones de la sala de usos múltiples de esta casa de estudios se reunieron los integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, con el propósito de llevar a cabo la primera sesión ordinaria del año 2023. -----

1. Pase de lista

Dra. Yurbi Alejandra Suárez Alemán
C. Laura Patricia San Román
C. María Isabel Vázquez Cervantes
Lic. Lourdes Margarita Vela Navarrete
M.P. Mariela Guadalupe Buenfil Tenreiro
M.A.N. Jorge Isaac Golib Dzib

2. Declaración del quórum e inicio de sesión

Se encuentra presente el 100% de los integrantes del comité para iniciar la 1ª reunión.-----

3. Se firma por el subcomité el cronograma de actividades para el cumplimiento del plan de trabajo 2023-24

Se programan 19 actividades para llevar a cabo durante el año 2022 para lograr los objetivos plasmados en el Plan de Acción de Igualdad de Género y no Discriminación del instituto -----

4. Resumen de actividades del plan de trabajo correspondientes al primer trimestre.

- Se difunde a todo el personal, el SGIG en las áreas del reloj checador a través de un cartel, así como la política de igualdad de género y no discriminación, los protocolos de prevención, los Códigos de Ética y de



Tecnológico Nacional de México Instituto Tecnológico Superior del Sur del Estado de Yucatán

Conducta, el pronunciamiento de cero tolerancia las conductas de hostigamiento y acoso sexual y el subcomité de ética y de prevención de conflictos de interés, sus integrantes y las personas consejera y asesora. Cabe mencionar que esta es una actividad permanente del SGIG-----

- La capacitación del conocimiento de los códigos de ética y de conducta que estaba pendiente de realizarse se llevó a cabo en el mes de febrero de manera presencial en las instalaciones del auditorio principal de esta casa de estudios con la participación del personal que faltaba por tomar la capacitación por lo que se cumple con el 100% del personal capacitado.

5. Acuerdos y compromisos

El Subcomité se compromete a dar cumplimiento y seguimiento a estas actividades en tiempo y forma para lograr los objetivos planteados en el plan de acción del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación-----

