

Subcomité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés del Instituto  
Tecnológico Superior de Motul.

Informe trimestral de actividades  
correspondientes a los meses de abril  
junio 2023

## I. Introducción

Con fundamento a lo establecido en el acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el 6 de diciembre de 2021, en el diario oficial del Gobierno del Estado de Yucatán, sobre los informes trimestrales de las actividades de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés, estos deberán contener como mínimo, la información indicada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaria de la Contraloría General, por lo consiguiente se da cumplimiento a lo establecido en el art. 6 frac. XV de los citados lineamientos.

## II. Seguimiento de actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo.

Como seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Subcomité de ética, integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico Superior de Motul correspondiente al ejercicio 2023, se informa que para el segundo trimestre se programaron las siguientes actividades:

- Difusión y promoción del contenido del Código de Ética y de conducta entre el personal del ITSMotul, mediante el envío de correos electrónicos y grupo de WhatsApp.
- Difusión de del correo electrónico [contacto.comitetica@itsmotul.edu.mx](mailto:contacto.comitetica@itsmotul.edu.mx) en los recibos de nómina del personal.
- Aplicación de un cuestionario clima laboral.
- Seguimiento a las actividades de corresponsabilidad laboral y familiar.

### III. Apartado de Integridad

Se actualizo el apartado de integridad publicado en la página oficial del Instituto Tecnológico Superior de Motul.

Se actualizo el Apartado de Integridad en la plataforma de la Secretaria de la Contraloría de Estado de Yucatán.

### IV. Cuarta Sesión Ordinaria del Subcomité

Celebrada en fecha 22 de junio 2023

### V. Fotografías

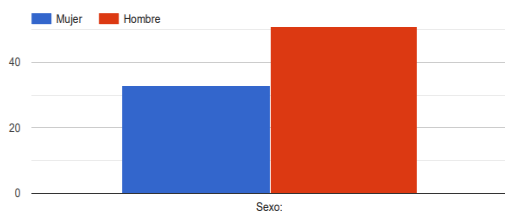
#### CUESTIONARIO DE PERCEPCION DE CLIMA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

84 respuestas

Publicar datos de análisis

Datos generales

Copiar



Aplicación Cuestionario  
Clima Laboral

Percepciones					Deducciones					
Agrup SAT	No.	Concepto	Gravado	Exento	Total	Agrup SAT	No.	Concepto	Total	
P	001	040	EstDesempeño Doce	26,325.79	0.00	26,325.79	002	182	ISR Art142	5,623.19
OP	002	035	Subs al Empleo mes		0.00					
<b>Total Percep. más Otros Pagos \$</b>					<b>26,325.79</b>	<b>0.00</b>	<b>26,325.79</b>	<b>Subtotal \$</b>		<b>26,325.79</b>
								<b>Descuentos \$</b>		<b>0.00</b>
								<b>Retenciones \$</b>		<b>5,623.19</b>
								<b>Total \$</b>		<b>20,702.60</b>
								<b>Neto del recibo \$</b>		<b>20,702.60</b>

Correo para quejas por fallas de integridad: [comite-ecologica@itsmotul.edu.mx](mailto:comite-ecologica@itsmotul.edu.mx)

Se puso a mi disposición el archivo XML correspondiente y recibí de la empresa arriba mencionada la cantidad neta a que este documento se refiere estando conforme con las percepciones y deducciones que en él aparecen especificados.

Forma de pago: 99 Por Débito

Firma del empleado

Este documento es una representación impresa de un CFDI

PUE - Pago en una sola exhibición  
Emisión desde: **CONTPAQI® Nóminas**

Serie del Certificado del emisor: 000010000005059297

Fecha Emisión: 11/07/2023

Difusión de correo electrónico  
en recibos de nómina

