Juntos transformemos Yucatán — GOBIERNO DEL ESTADO | IIPEDEY

PROGRAMA DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2023

No	Objetivo	Meta	Actividad	Responsable	Apoyo	Entregable	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	El personal del IIPEDEY conocerá las disposiciones del Código de Etica de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán	Que el personal del IIPEDEY ajuste su actuar a lo dispuesto en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán	Difusión y promoción del contenido del Código de Etica de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán	Presidente y secretaria técnica	Departamento de Administración	Documento de Difusión	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			Evaluar el conocimiento del personal del IIPEDEY del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán	Presidente y secretaria técnica	Departamento de Administración	Resultado de la evaluación								x				
			Presentar al Comité los resultados de la evaluación	Presidente y secretaria técnica	Departamento de Administración	Acta sesión										x		
2	El personal del IIPEDEY conocerá las disposiciones del Código de Conducta del Instituto	Que el personal del IIPEDEY ajuste su actuar a lo dispuesto en el Código de Conducta del Instituto	Difusión y promoción del contenido del Código de Conducta del IIPEDEY	Presidente y secretaria técnica	Departamento de Administración	Documento de Difusión	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			Evaluar el conocimiento del personal del IIPEDEY del Código de Conducta del Instituto	Presidente y secretaria técnica	Departamento de Administración	Resultado de la evaluación								x				
			Presentar al Comité los resultados de la evaluación	Presidente y secretaria técnica	Departamento de Administración	Acta sesión										x		
3	Fungir como organo de consulta y asesoría especializada, si hubiere, en asuntos relacionados con la observación y aplicación de código de ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán	Asesorar al personal del Instituto en asuntos relacionados con el contenido del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán	Otorgar la asesoría en los asuntos relacionados con la observación y aplicación de Código de Ética	Integrantes de comité	Presidente y secretaria técnica	Registro de asesoria	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
4	Fungir como organo de consulta y asesoría especializada, si hubiere, en asuntos relacionados con la observación y aplicación de Código de Conducta del IIPEDEY	Asesorar al personal del Instituto en asuntos relacionados con el contenido del Código de Conducta del IIPEDEY	Otorgar la asesoía en los asuntos relacionados con la observación y aplicación de Código de Coducta	Integrantes de comité	Presidente y secretaria técnica	Registro de asesoria	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Juntos transformemos Yucatán GOBIERNO DEL ESTADO | IIPEDEY INSTITUTO PARA LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL ESTADO DE YUCATÁN

PROGRAMA DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2023

No	Objetivo	Meta	Actividad	Responsable	Apoyo	Entregable	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
5	Que el personal delIIPEDEY cuente con conocimientos en temas de ética, integridad y prevención de conflictos de interés	Que el personal reciba capacitacion efectiva en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés	Impartir al personal cursos o talleres en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés	Presidente y secretaria técnica	Personal de IIPEDEY	Evidencia de asistencia			x							x		
6	Que el Codigo de Conducta del IIPEDEY se encuentre acorde a la normatividad aplicable	Contar con un código de conducta acorde al objetivo del Instituto	Revisar y actualizar el Código de Conducta de IIPEDEY	Integrantes de comité	Personal de IIPEDEY	Código de Conducta						x						
7	Que el Comité cuente con el programa que señalan las lineamientos aplicables	Elaborar y aprobar su programa anual de trabajo	Desarrollar los objetivos, las metas y actividades que se planteen llevar a cabo para el logro de cada meta	Integrantes de comité	Integrantes de comité	Programa anual de trabajo	x											
8	Informar a los integrantes del Comité del cumplimiento del Programa Anual de Trabajo	Elaborar un informe trimestral de actividades	Elaborar informe que sintetice la información sobre el seguimiento a cada uno de las actividades y el grado de cumplimiento de las metas, el número de servidores capacitados o sensibilizados en la materia, la relativa a las quejas por falta de integridad que hayan recibido y el estado en el que encuentran, así como la cantidad de	Presidente y secretaria técnica	Integrantes de comité	Informe trimestral de actividades.				x			x			x		
9	Otorgar atención y seguimiento a las *quejas por falta de* integridad que se presenten	Informar al Comité de las conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta, para establecer, en su caso, los controles en los procesos de áreas administrativas o áreas en donde se detectaron.	Presentar al comité de la conductas contrarias al código de ética y al código de conducta, para su seguimiento	Presidente y secretaria técnica	Integrantes de comité	acuerdo u oficio	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		Formular observaciones o recomendaciones, si hubiere, en los casos de quejas por falta de integridad derivadas en el cumplimiento al código de ética o al código de conducta	Revisar los casos de quejas por falta de integridad derivadas en el cumplimiento al código de ética o al código de conducta y determinar si existen observaciones y recomendaciones a realizar	Presidente y secretaria técnica	Integrantes de comité	Acuerdo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Juntos transformamos Yucatán GOBIERNO DEL ESTADO | IIPEDEY INSTITUTO PARA LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL ESTADO DE YUCATÁN

PROGRAMA DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2023

No	Objetivo	Meta	Actividad	Responsable	Apoyo	Entregable	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		Que el organo de control interno asignado al IIPEDEY tenga conocimiento acerca de las conductas contrarias al código de ética y al código de conducta de IIPEDEY que se susciten	Informar al órgano de control interno de IIPEDEY, si hubiere, de las conductas contrarias a los códigos en cuestión, así como los actos u omisiones que se desprendan de las	Presidente y secretaria técnica	Integrantes de comité	Oficios y anexos	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
10	La mejora continua en los procesos para evitar conductas contrarias a la ética e integridad	Materializar las propuestas de mejora, emitidas en las observaciones o recomendaciones	Otorgar seguimiento a las propuestas de mejora y y dejar constancia de su cumplimiento en el acta de la sesión correspondiente	Presidente y secretaria técnica	Integrantes de comité	Documento de propuestas presentado en sesión del Comité				x			x			x		

ELABORÓ

M.D. LOURDES ILEANA MILLAN ROSADO

AUTORIZÓ

C.P. ELIZABETH CAROL MAY RODRIGUEZ